Coefcontinu
Formation - Coaching - Orientation

FORMATION INTER ENTREPRISE

Délégation et suivi des activités

Durée : 1 jour (7 heures)

Public concerné :
Manager / animateur d'équipe ou de micro équipe chargé de mobiliser, organiser, motiver un collectif de travail

Prérequis :
Aucun

L'objectif de la formation :
Etre capable de

- ✓ Déterminer les enjeux d'une délégation
- ✓ Mettre en place une démarche de délégation structurée et un suivi
- ✓ Conduire les différents de délégation et de suivi

Collectif en salle

Activités émulation en sous groupe

Training en situations

Activités digitale d'émulation ou validation

L'intervenant :

Consultant en Management des Organisations
Consultant en communication et management des organisations.

La pédagogie :

Apports méthodologiques de l'intervenant
Pédagogie participative, fondée sur la pratique
Mises en situations réelles et analyses

Les outils pédagogiques :

Supports pédagogiques
Jeux de rôles filmés et analysés
Synthèse de formation et livret de progression

Remis à chaque apprenant

Validation des acquis :

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques
Grille d'observation et de validation des réflexes

Coef Continu
43 Avenue Foch – 54000 Nancy
Rue du Général de Reffye – 88000 Epinal
09 81 97 72 46
www.coefcontinu.com

☑ Financement OPCO
Preuve de notre certification
www.coefcontinu.com

SARL au capital de 58 200€
SIRET : 523 911 279 000 25
N° activité OF : 41540286154
APE : 8559 A

Réussir son entretien de délégation

Identifier les enjeux de la délégation
Faire confiance et donner confiance
Repérer les étapes de l'entretien
Présenter la délégation et son contexte
Donner du sens
Expliquer les moyens
Cadrer la délégation
Evoquer le suivi et les règles de la délégation
Conclure l'entretien de délégation
Faire face aux principales situations délicates

Réussir les entretiens de suivi de délégation

Utiliser le vocal et le non-verbal pour appuyer son discours
Capitaliser sur les retours d'expériences
Evaluer la réussite de la délégation
Se positionner en cas

Quelques erreurs à éviter

Entraînement :
Mises en situations et ajustement des méthodes

Quiz de validation d'acquis

Evaluation de la formation