FORMATION INTER ENTREPRISE

Manager, animateur d'équipe

Module 1 : Management situationnel et agilité managériale

	2 jours	900€ nets/ pers

Collectif en salle

Activités émulation en sous groupe

Training en situations

Activités digitale d'émulation ou validation

Public concerné :

Manager / animateur d'équipe ou de micro équipe chargée de mobiliser, organiser, motiver un collectif de travail

L'objectif de la formation :

Etre capable de :

- ✓ Prendre conscience de son rôle
- ✓ Se positionner, développer son rôle d'animateur d'équipe
- ✓ Acquérir les fondamentaux du management situationnel
- ✓ Accompagner, fédérer, reconnaitre, féliciter
- ✓ Gérer les dérives et les erreurs

L'intervenant :

Consultant en Management des Organisations
Consultant en communication et management des organisations.

La pédagogie :

Apports méthodologiques de l'intervenant
Pédagogie participative, fondée sur la pratique
Mises en situations réelles et analyses

Les outils pédagogiques

Supports pédagogiques
Jeux de rôles filmés et analysés
Synthèse de formation et livret de progression

Remis à chaque apprenant

Validation des acquis :

Quizz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques
Grille d'observation et de validation des réflexes

Coef Continu®
43 Avenue Foch – 54000 Nancy
Rue du Général de Reffye – 88000 Epinal
09 81 97 72 46
www.coefcontinu.com

SARL au capital de 58 200€
SIRET : 523 911 279 000 25
N° activité OF : 41540286154
APE : 8559 A

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Manager, animateur d'équipe

Module 1 : Management situationnel et agilité managériale

Le rôle, l'impact et du responsable d'équipe
Identifier son type de management
La différence entre manager hiérarchique et fonctionnel ou transversal
Les priorités de l'animateur d'équipe, les priorités de l'équipe
Comment ajuster son positionnement ?

Le management situationnel
Le management situationnel comme outil d'animation d'équipe
Les quatre styles de leadership.

- Participatif,
- Persuasif,
- Déléguatif
- Directif

Les quatre niveaux de maturité du collaborateur, selon sa compétence et sa motivation.
Comment accompagner le cycle de progression individuel et collectif ?

Accompagner le développement de la motivation individuelle et collective
Les leviers de la motivation
Accompagner, fédérer, reconnaitre, féliciter
Formuler les objectifs et réaliser le suivi en individuel et collectif
Training en situation de management
Mises en situations, cas réels ou approchants

La gestion de l'erreur
La gestion des dérives
Le choix des mots, de la posture
Training en situation de management
Mises en situations, cas réels ou approchants

Les situations spécifiques :
Notre positionnement face à d'anciens coéquipiers
Comment manager les collaborateurs expérimentés ?
Le management à distance et ses particularités
Mises en situations, cas réels ou approchants

Quizz de validation d'acquis

Evaluation de la formation

Coef Continu®
43 Avenue Foch – 54000 Nancy
Rue du Général de Reffye – 88000 Epinal
09 81 97 72 46
www.coefcontinu.com

SARL au capital de 58 200€
SIRET : 523 911 279 000 25
N° activité OF : 41540286154
APE : 8559 A