



FORMATION INTER ENTREPRISE Manager aujourd'hui

Animer, Faire progresser, Gagner en agilité dans les situations complexes

Durée : 21 heures

Prérequis : Aucun

Public concerné :

Manager/ Leader / Pilote de projet

L'objectif de la formation :

Etre capable de :

- ✓ Prendre conscience de son rôle de leader
- ✓ Identifier le leadership adapté pour accompagner et faire progresser son collectif
- ✓ Mettre en place des rituels et des repères communs, gagner en assertivité et en posture
- ✓ Suivre l'activité, diffuser l'information, communiquer avec les coéquipiers
- ✓ Gagner en agilité pour faire face aux situations complexes

L'intervenant :

Consultant en Management des Organisations

Consultant en communication et management des organisations.

La pédagogie :

Apports méthodologiques de l'intervenant

Pédagogie participative, fondée sur la pratique

Mises en situations réelles et analyses

Les outils pédagogiques

Supports pédagogiques

Jeux de rôles filmés et analysés

Synthèse de formation et livret de progression

Collectif en
salle



Activités
émulation en
sous groupe



Training en
situations



Activités digitale
d'émulation ou
validation



Remis à chaque apprenant



Validation des acquis :

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Grille d'observation et de validation des réflexes



Le rôle de l'animateur d'équipe

Expliquer la différence entre management hiérarchique et non hiérarchique

Le management et leadership aujourd'hui, juste une question de lien hiérarchique ou une capacité plus large à fédérer ?

Identifier son style de leadership

Repérer les besoins ou attentes exprimées par nos coéquipiers dans nos sociétés

Identifier les compétences et posture à développer

Les leviers de la motivation et rituels d'animation d'équipe

Différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque

Accompagner le développement de la motivation collective et individuelle

Accompagner l'autonomie des coéquipiers

Organiser les points des rencontres et en faire des rituels d'équipe

Favoriser les repères communs, diffuser l'information

Animer les rituels d'équipes et réaliser le suivi

Fédérer autour d'un projet commun et / ou d'objectifs communs

Donner du feedback positif et négatif

Utiliser la technique de l'OSBD pour se positionner de façon assertive

Développer son agilité dans les situations complexes

Gérer les erreurs et les dérives

Se positionner face à d'anciens collègues

Recadrer avec sens

Identifier les particularités de l'animation d'équipe à distance

Favoriser des modes de fonctionnement collaboratifs

Animer un collectif dans un monde « VUCA »

Adopter les bons réflexes face au changement et à la volatilité

Collectif en
salle



Activités
émulation en
sous groupe



Training en
situations



Activités digitale
d'émulation ou
validation



Quiz de validation d'acquis

Evaluation de la formation