Coefcontinu®
Formation - Coaching - Orientation

FORMATION
SST FORMATION INITIALE

Durée : 2 jours (14 heures)

Public concerné : Tout public (groupe de 4 personnes minimum à 10 personnes maximum)
Pré-requis : Aucun

Collectif en salle

Activité émulation en sous groupe

Training en situations

L'objectif de la formation :
Etre capable de :
- ✓ Connaître les principes de base de la prévention et y contribuer en tant qu'acteur SST,
- ✓ Rechercher les risques pour protéger de façon adaptée,
- ✓ Examiner une victime,
- ✓ Alerter les secours de façon adapté et secourir la victime jusqu'à la prise en charge des secours spécialisés.

L'intervenant :
Consultant Formateur en prévention d'entreprise

La pédagogie :
Apports théoriques et méthodologiques de l'animateur
Exercices et analyses
Travaux sur le plan d'intervention sécurité SST & Plan d'actions prévention

Les outils pédagogiques
Vidéoprojecteur
Matériel de simulation et d'apprentissage obligatoire (mannequins pour simulation de secours, défibrillateur, divers matériels pour la réalisation des simulations) & outil(s) pédagogique(s) (Plan d'intervention ; Plan d'actions prévention + pictogrammes).
Livret SST (support de l'INRS)

Evaluations
Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques
Evaluation à chaud (questionnaire de fin de stage)

ZOOM : Une carte nominative est remise à l'entreprise pour chaque stagiaire certifié (carte valable 2 ans / reconnue par l'INRS)

Coef Continu
43 Avenue Foch – 54000 Nancy
Rue du Général de Reffye – 88000 Epinal
09 81 97 72 46
www.coefcontinu.com

☑ Financement OPCO
Preuve de notre certification
www.coefcontinu.com

SARL au capital de 58 200€
SIRET : 523 911 279 000 25
N° activité OF : 41540286154
APE : 8559 A

Domaine de compétences 1 : Intervenir face à une situation d'accident du travail

Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise

Identifier le cadre juridique du rôle du SST
Délimiter son champ d'intervention en matière de secours

Protéger de façon adaptée

Mettre en œuvre les mesures de protection décrites dans le processus d'alerte aux populations
Identifier les dangers persistants et repérer les personnes qui pourraient y être exposées
Supprimer ou isoler le danger persistant, ou soustraire la victime au danger persistant sans s'exposer soi-même

Examiner la victime

Rechercher, suivant un ordre déterminé, la présence d'un (ou plusieurs) des signes indiquant que la vie de la victime est immédiatement menacée
Reconnaître les autres signes affectant la victime
Prioriser les actions à réaliser en fonction des signes décelés et du résultat à atteindre

Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime

Définir les différents éléments du message d'alerte
Identifier qui alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
Faire alerter par la personne la plus apte ou alerter soi-même

Secourir la victime de manière appropriée

Choisir à l'issue de l'examen l'action ou les actions à effectuer
Réaliser l'action ou les actions choisie(s) en respectant la conduite à tenir indiquée dans le guide des données techniques
Surveiller, jusqu'à la prise en charge de la victime par les secours spécialisés, l'amélioration ou l'aggravation de son état et adapter sa conduite si besoin

Domaine de compétences 2 : Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise

S'approprier les enjeux de la prévention pour en situer l'importance dans son entreprise
Se positionner comme un des acteurs de la prévention dans son entreprise

Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail

Repérer des dangers et informer les personnes qui pourraient y être exposées
Déterminer des risques et leurs dommages potentiels

Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

Supprimer ou à défaut réduire les risques sur lesquels il est possible d'agir directement
Transmettre aux personnes en charge de la prévention les éléments liés à toute situation dangereuse repérée
Proposer, si possible, des pistes d'amélioration

EVALUATION DES SST

Un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail sera délivré au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation continue favorable de la part du ou des formateurs.
Evaluation et certification des compétences du SST, par le biais de scénarios préparés par le formateur, s'appuyant sur son expérience de SST. Les scénarios construits sont ; crédible, adapté à l'objectif visé et si possible en relation avec l'activité du stagiaire et les risques du secteur d'activité de l'entreprise.
Une carte nominative est remise à l'entreprise pour chaque stagiaire certifié. la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 24 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives.