



FORMATION Transmettre / Former sur le terrain

Durée : 2 jours (14 heures)

Le public : Toute personne ayant à transmettre sa culture métier et ses savoirs

Prérequis : Aucun

L'objectif de la formation :

Etre capable de :

- ✓ Identifier les fondamentaux de l'apprentissage
- ✓ Préparer la transmission des Savoirs
- ✓ Cadrer son accompagnement et encadrer l'apprenant
- ✓ Utiliser les techniques qui favorisent l'ancrage des apprentissages
- ✓ Evaluer les acquis de la formation et synthétiser un bilan

L'intervenant :

Formateur Consultant certifié et spécialisé en pédagogie et communication.

La pédagogie :

Apports théoriques & méthodologiques de l'intervenant

Pédagogie active et participative

Mises en situation analysées et débriefées avec apports du formateur

Collectif en
salle



Activités
émulation en
sous groupe



Activités de
validation



Les outils pédagogiques

Vidéo projection,

Remis à chaque apprenant



Evaluation :

Acquis : Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Grille d'observation et de validation des réflexes en situations (simulations analysées)

Formation : Questionnaire de satisfaction des stagiaires





PROGRAMME PEDAGOGIQUE
FORMATEUR
Transmettre / Former sur le terrain

Identifier les fondamentaux de l'apprentissage et de l'ancrage

Identifier les rôles et postures de l'accompagnement de l'apprentissage

- La posture de tuteur
- La posture de formateur
- La posture de référent expert

Identifier les savoirs à transmettre

Différencier capacités et compétences

Viser l'ancrage dans la mémoire à long terme

Préparer la transmission des Savoirs

Identifier les compétences à acquérir

Appliquer une progression pédagogique

Choisir des méthodes pédagogiques pertinentes :

- Anticiper les conflits cognitifs par le faire-dire
- Transmettre par la démonstration et l'exemplarité
- Viser l'ancrage à long terme par le faire-faire

Transmettre du savoir-faire : préparer une démonstration

Identification d'une progression et des méthodes adaptées

Ludo-pédagogie pour expérimenter la transmission d'un savoir-faire



Utiliser les techniques qui favorisent l'ancrage des apprentissages

Sécuriser et cadrer l'apprenant

Favoriser les échanges par la mise en confiance

Transmettre la culture et les valeurs de l'entreprise

Utiliser les techniques de questionnement et de reformulation

Identifier les difficultés d'apprentissage et y remédier

Pratiquer la facilitation et la régulation

Anticiper les conflits et les conflits cognitifs

Accompagner l'intégration dans l'entreprise

Mises en situations de démarrage et de cadrage avec débriefing et analyse des points forts et axes d'amélioration

Evaluer les acquis de la formation et synthétiser un bilan

Expliquer et mettre en œuvre les différents types d'évaluation

Évaluer sur la base de situations observables, mesurables

Questionner pour réaliser l'évaluation formative

Rendre-compte : synthétiser un bilan de progression et des acquis

Réalisation d'un bilan de progression et des acquis

