

## FORMATION

### Formateur interne – Formateur occasionnel – Référent

Tarif en Inter-entreprise	2J	800€ nets/ pers
+ option création du support projeté (Powerpoint)+ certification éligible CPF	7h	400€ nets/ pers

#### Le public :

Toute personne transmettant sur le terrain du savoir à ses collaborateurs

#### L'objectif de la formation :

##### Etre capable de :

- ✓ Identifier les fondamentaux de la formation pour adultes
- ✓ Concevoir une formation adaptée au public visé
- ✓ Animer une action de formation
- ✓ Gérer un groupe en formation en tenant compte de la dynamique de groupe
- ✓ Identifier ses axes de progrès en tant que pédagogue et communicant

#### Le profil de l'intervenant :

Formateur Consultant certifié spécialisé en formation de formateurs professionnels et techniques de communication.

#### La pédagogie utilisée :

Apports méthodologiques de l'animateur

Pédagogie participative

Mises en situations et Analyses sur la base d'indicateurs de progrès

#### Les outils pédagogiques

Vidéoprojecteur

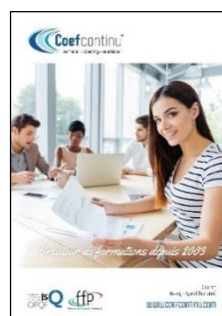
Outils vidéo

Paperboard

#### Les supports pédagogiques

*Remis à chaque apprenant*

*Une pochette / stylo avec clé USB contenant les supports destinés aux stagiaires*



Collectif en  
salle



Activités  
émulation en  
sous groupe



Activités de  
validation



#### Evaluation :

Acquis : Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Grille d'observation et de validation des réflexes en situations (simulations analysées)

Formation : Questionnaire de satisfaction des stagiaires

### Les fondamentaux

Terminologie de la formation pour adultes  
Différencier capacités et compétences  
Identifier les savoirs à transmettre  
Identifier le processus formation : du besoin jusqu'au suivi

### Concevoir ou adapter une action de formation en réponse à un besoin

Identifier son public, ses besoins et les objectifs de la formation  
Appliquer une progression pédagogique de contenus  
Choisir des méthodes pédagogiques pertinentes, prenant en compte :

- le public
- le type de savoir à acquérir
- la durée
- le taux de rétention

Définir une stratégie d'évaluation efficace  
Appréhender l'élaboration du scénario pédagogique  
*Travail de groupe et techniques d'échanges*

### Gérer un groupe d'apprenants en formation

Pratiquer la facilitation et la régulation  
Anticiper et gérer les conflits, les situations délicates  
Gérer les différences de niveau  
*Etude de cas : identifier et prévenir les conflits et tensions en formation*

### Animer une action de formation

Sécuriser et cadrer les participants au démarrage  
Utiliser les techniques de questionnement et de reformulation  
Favoriser les échanges et la participation  
Contextualiser et s'adresser à tous les participants  
*Mises en situations de démarrage avec débriefing et analyse des points forts et axes d'amélioration en expression et communication*

### Evaluation de la formation

Synthèse des acquis et des axes de travail de chacun  
Poursuivre sa progression

### OPTION +1 Jour : Créer son support de formation projeté (Power Point / PCIE )

Eligibilité CPF : code CPF 146867

Définir la ligne graphique  
Organiser ses diapositives  
Structurer et mettre en avant les contenus  
Mettre ses idées en scène  
Harmoniser la couleur et les formes  
Construire une mise en page efficace  
Animer pour dynamiser  
Finaliser le diaporama et le projeter  
*Etudes de cas et exercices accompagnés*