



PARCOURS CERTIFIANT

Développer un Management Collaboratif au sein de son organisation

Durée : à partir de 56 heures

Public concerné :

Toute personne, animateur d'équipe, manager fonctionnel ou hiérarchique qui se destine à une fonction d'animation collaborative des équipes



Les objectifs du parcours

Etre capable de :

- ✓ S'analyser, analyser son équipe, ses futurs co-équipiers grâce à une approche basée sur l'appréciation des talents et des préférences
- ✓ Organiser le suivi de la progression de l'équipe en utilisant des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs
- ✓ Développer l'esprit collaboratif des membres de l'équipe en utilisant une posture « basse » de manager coach, et en créant des conditions de responsabilisation et d'autonomie favorables à l'épanouissement et au bien-être au travail
- ✓ Animer les rituels managériaux individuels et collectifs en utilisant des techniques de communication verbale et non verbale positives, en format distanciel et/ou en face à face,
- ✓ Gérer avec agilité les situations difficiles, liées à un environnement incertain « VUCA » et aux personnalités difficiles,

Les intervenants :

Consultant-formateur en Management des organisations

Coach certifié Niv 1

La pédagogie :

Pédagogie participative basée sur la dynamique de groupe

Apports de méthodologie collaborative (Jeux de rôles analysés, développement des réflexes)

Mise en place d'un plan de progression individuel

pédagogie basée sur le « faire faire » et le « faire dire »

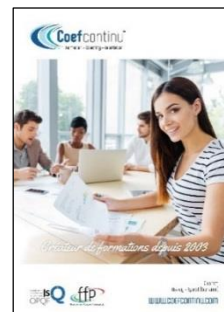
Les outils pédagogiques

Vidéoprojecteur, matériel vidéo, clé USB, Guide de formation

Klaxoon : Outil pédagogique digital de participation et de suivi

Plateforme Visio Learning KOKOROE

Profil individuels HBDI



Validation des acquis :

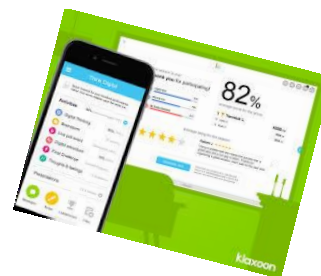
Quizz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Etude de cas sur table

Oral devant Jury

Evaluation de la formation à chaud

Evaluation de la formation à froid (6 mois)





Itinéraire pédagogique synthétique

HBDI : connaissance de soi et relations interpersonnelles

Notion de talent

Compétences ou préférences ?

Définition de mes préférences : mon profil HBDI®

Comprendre l'équilibre et les repères partagés d'une équipe Wahl Brain®

Savoir communiquer et travailler à cerveau total®

Savoir convoquer l'intelligence collective

Le management collaboratif : définitions, objectifs, méthodes

Quelques repères sur les évolutions des besoins managériaux dans notre société avec les niveaux d'existences de Graves

Du directif au collaboratif, les étapes à ne pas manquer.

Le collaboratif : quand la posture haute laisse place à la posture basse

Les rituels nécessaires à l'animation du management collaboratif

Le management Hybride (présentiel/ distanciel)

Le management Agile

Quand planifier les rituels collaboratifs et pourquoi ?

Développer sa posture de manager coach

Manager coach ? Qu'est-ce que c'est ?

Les enjeux : Accompagner autrement la progression de son équipe vers des objectifs partagés et vers l'autonomie

Créer une dynamique intégrant une influence mutuelle entre les membres de l'équipe.

Développer les réflexes en séquences individuelles et collectives

Favoriser le co-développement, l'échange de pratiques entre pairs

Les ateliers collaboratifs : Focus sur le design thinking

Renforcer sa communication dans ses animations d'ateliers collaboratifs

Les qualités à développer pour des ateliers collaboratifs réussis : L'assertivité et la prise de parole

L'animation de réunion en mode collaboratif

Développement des réflexes verbaux et para verbaux

Les mots qui facilitent l'expression des potentiels, la créativité, la recherche de solution, l'autonomie

Training

La gestion du changement et les situations difficiles en tant que facilitateur

La courbe du changement quand et pourquoi intervenir ?

Quels réflexes adopter en situation VUCA ?

Repérer les freins du au contexte, collectif ou individuel

Quand et comment réaliser une séquence individuelle ?

Comment impulser une remobilisation collective ?

Savoir réaliser un recadrage responsabilisant

Jury



Accompagnement individuel Option

6 à 10 heures d'accompagnement individuel par séances de 2 heures



Nous vous proposons un accompagnement individuel réalisable en face à face ou à distance (visio).
Cet accompagnement permettra de compléter les méthodes transmises au cours des séquences collectives par des approches personnalisées adaptées aux différentes situations vécues.