



PARCOURS CERTIFIANT

Développer un Management Collaboratif au sein de son organisation

Animer ses équipes grâce à un management attractif, coopératif et porteur de sens

Pré requis : La certification s'adresse aux managers exerçant habituellement dans un cadre managérial hiérarchique et souhaitant s'inscrire dans un projet collaboratif.

Durée : Selon formule choisie

Public concerné :

Toute personne, animateur d'équipe, manager fonctionnel ou hiérarchique qui se destine à une fonction d'animation collaborative des équipes



Les objectifs du parcours

Etre capable de :

- ✓ S'analyser, analyser son équipe, ses futurs co-équipiers grâce à une approche basée sur l'appréciation des talents et des préférences
- ✓ Organiser le suivi de la progression de l'équipe en utilisant des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs
- ✓ Développer l'esprit collaboratif des membres de l'équipe en utilisant une posture « basse » de manager coach, et en créant des conditions de responsabilisation et d'autonomie favorables à l'épanouissement et au bien-être au travail
- ✓ Animer les rituels managériaux individuels et collectifs en utilisant des techniques de communication verbale et non verbale positives, en format distanciel et/ou en face à face,
- ✓ Gérer avec agilité les situations difficiles, liées à un environnement incertain « VUCA » et aux personnalités difficiles,

Les intervenants :

Consultant-formateur en Management des organisations

Coach certifié Niv 1



La pédagogie :

Pédagogie participative basée sur la dynamique de groupe

Apports de méthodologie collaborative (Jeux de rôles analysés, développement des réflexes)

Mise en place d'un plan de progression individuel

Pédagogie basée sur le « faire faire » et le « faire dire »

Les outils pédagogiques

Vidéoprojecteur, matériel vidéo, clé USB, Guide de formation

Klaxoon : Outil pédagogique digital de participation et de suivi

Plateforme Visio Learning KOKOROE

Profil individuels HBDI



Validation des acquis :

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Étude de cas écrite

Oral devant Jury

Evaluation de la formation à chaud

Evaluation de la formation à froid (6 mois)





Itinéraire pédagogique synthétique

Cet itinéraire sera ajusté en fonction de votre niveau de départ et de la formule choisie

HBDI : connaissance de soi et relations interpersonnelles

Notion de talent

Compétences ou préférences ?

Définition de mes préférences : mon profil HBDI®

Comprendre l'équilibre et les repères partagés d'une équipe Wahl Brain®

Savoir communiquer et travailler à cerveau total®

Savoir convoquer l'intelligence collective

Le management collaboratif : définitions, objectifs, méthodes

Quelques repères sur les évolutions des besoins managériaux dans notre société avec les niveaux d'existences de Graves

Du directif au collaboratif, les étapes à ne pas manquer.

Le collaboratif : quand la posture haute laisse place à la posture basse

Les rituels nécessaires à l'animation du management collaboratif

Recadrer, remotiver, traiter les situations difficiles

Le management Hybride (présentiel/ distanciel)

Le management Agile

Quand planifier les rituels collaboratifs et pourquoi ?

Développer sa posture de manager coach

Manager coach ? Qu'est-ce que c'est ?

Les enjeux : Accompagner autrement la progression de son équipe vers des objectifs partagés et vers l'autonomie

Créer une dynamique intégrant une influence mutuelle entre les membres de l'équipe.

Développer les réflexes en séquences individuelles et collectives

Favoriser le co-développement, l'échange de pratiques entre pairs

Les ateliers collaboratifs : Focus sur le design thinking

Renforcer sa communication dans ses animations d'ateliers collaboratifs

Les qualités à développer pour des ateliers collaboratifs réussis : L'assertivité et la prise de parole

L'animation de réunion en mode collaboratif

Développement des réflexes verbaux et para verbaux

Les mots qui facilitent l'expression des potentiels, la créativité, la recherche de solution, l'autonomie

Training

La gestion du changement et les situations difficiles en tant que facilitateur

La courbe du changement quand et pourquoi intervenir ?

Quels réflexes adopter en situation VUCA ?

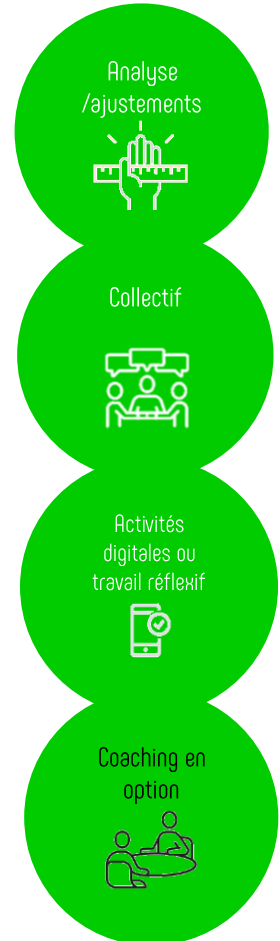
Repérer les freins du au contexte, collectif ou individuel

Quand et comment réaliser une séquence individuelle ?

Comment impulser une remobilisation collective ?

Savoir réaliser un recadrage responsabilisant

Jury de certification





Mis à votre disposition en complément jusqu'à 50h de Visio learning (disponible 24h/24 sur PC, Mac, tablette, smartphone)
Quelques exemples :

Leadership et management collaboratif :

Comprenant les thématiques suivantes :

- Développer son leadership
- Maîtriser l'art de bien déléguer
- Maîtriser l'art du Feedback
- Multipotentiel : renforcer le potentiel de vos équipes
- Encourager les collaborations au sein de votre équipe
- Combattre le stress
- Accueillir le changement
- Sortir de sa zone de confort
- Devenir Agile...

Soft skills :

Comprenant les thématiques suivantes :

- Développer son intelligence émotionnelle
- Développer son esprit critique
- Dépasser l'échec
- Apprendre à réapprendre
- Assertivité : l'art de s'affirmer
- Booster sa confiance en soi ...

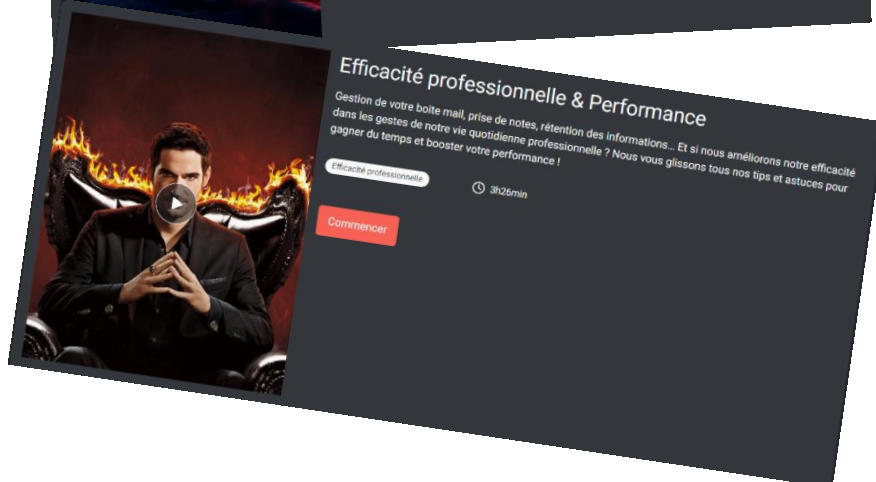
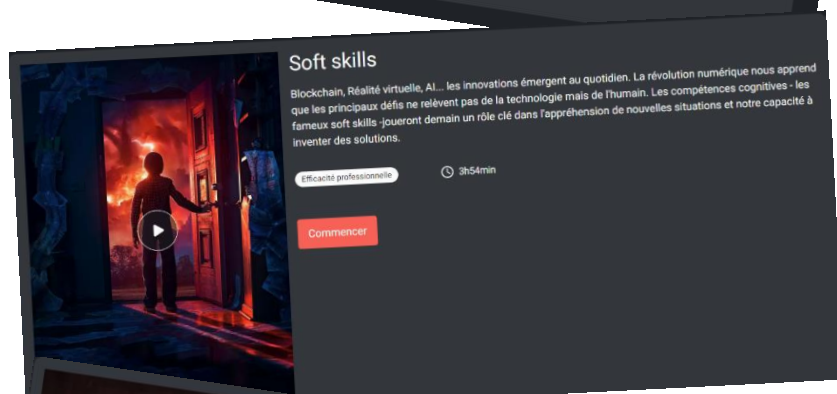
Inclusion et diversité :

Comprenant les thématiques suivantes :

- Inclusion, miser sur la diversité
- Éviter les stéréotypes
- Harcèlement, adopter les bons réflexes
- Égalité Homme/femme : la bonne posture
- Handicap en entreprise
- Accessibilité numérique
- L'inclusion neuroatypique
- Identifier et combattre le racisme
- Religions au travail : la bonne posture

Efficacité professionnelle et performance :

- Morning routine : Bien débuter sa journée
- SMART : se fixer des objectifs
- Inbox zero : gérer ses mails
- Réussir ses réunions d'équipe
- Gérer son temps et ses priorités
- Organisation, outil pour être efficace
- Réussir ses présentations





Les formules :

« Essentielle » :

2850€ nets /personne

- Formation collective : 21h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : Jury (écrit et oral) : 3h

« Optimale » :

4100€ nets/personne

- Formation collective et individuelle selon profil : 42h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : Jury (écrit et oral) : 3h

« Individuelle » :

5000€ nets/personne

- Formation et accompagnement individuel avec un consultant/coach en management certifié : 16h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : Jury (écrit et oral) : 3h

« Optimale » : INTRAENTREPRISE

Nous consulter (tarif groupe)

- Formation collective présentielle : 42 à 70h à ajuster conjointement
 - Formation et accompagnement individuel, préparation à la certification avec un consultant/coach en management certifié : 6h par personne
 - Certification : Jury (écrit et oral) : 3h
- 5 participants minimum*

