

Durée : 1 jour (soit 7h00)
Tarif : Nous consulter

Le public :

DRH, RRH, Manager, Chargé de recrutement

L'objectif de la Formation :

Etre capable de :

- ✓ Identifier les risques liés à la discrimination et les enjeux de la non-discrimination
- ✓ Identifier les outils efficaces à utiliser tout au long du processus de recrutement
- ✓ Utiliser les bonnes pratiques lors de ces différentes phases

Le profil de l'intervenant :

Consultant Formateur en Management des Ressources Humaines - Ex DRH

La pédagogie utilisée :

Apports théoriques et méthodologiques ;
Travail sur l'appropriation des méthodes de communication
Etudes de cas
Mises en situations

Les outils pédagogiques

Vidéo projection
Films "exemples"



Détail des supports pédagogiques remis aux participants : Une pochette / stylo avec clé USB contenant les supports destinés aux stagiaires



Validation des acquis :

Quizz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques
Grille d'observation et de validation des réflexes en situations (simulations analysées)

Evaluation de la formation :

Evaluation à chaud (questionnaire de fin de stage)

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

La Non discrimination à l'embauche, les bonnes pratiques

Ce programme est basé autour des éléments généraux évoqué dans la loi du 18 novembre 2016, il pourra être ajusté en fonction de vos attentes prioritaires

Entrée en matière et prises de conscience :

Définitions de la discrimination
Représentation de la discrimination dans l'entreprise
Repères culturels
Echanges et témoignages

L'approche légale :

Ce que dit la loi autour du recrutement (vie privée...)
L'apport de la loi du 18 novembre 2016
Les Risques et sanctions
Quelques exemples de sanctions et jurisprudences

Les bonnes pratiques pour éviter la discrimination : du processus de recrutement à la présélection des candidats

Le Processus de recrutement (renforcer sa traçabilité)
La Définition du poste
La Grille des critères du recrutement
La rédaction de l'annonce : analyse sémantique
La présélection
Etudes de cas

Les bonnes pratiques lors de la phase de l'entretien

Notion d'équité dans l'approche : les questions, le temps...
La communication non discriminante : les méthodes et les mots à privilégier
Mises en situations

Les bonnes pratiques lors de la phase de décision :

Expliquer la non-adéquation du profil au regard des compétences et expériences requises
Communiquer la décision en face à face ou par téléphone : les méthodes et les mots à privilégier
Synthèse des entretiens, système de validation (collégialité)...
Mises en situations

Conclusion :

Synthèse de la formation
Evaluation de la formation