



## FORMATION INTER ENTREPRISE

### Animation d'équipe : le socle

*Se positionner, Motiver, Donner du sens*

Durée : 14 heures

Prérequis : Aucun

Public concerné :

Manager/ Leader / Pilote de projet

L'objectif de la formation :

Etre capable de :

- ✓ Prendre conscience de son rôle de leader
- ✓ Identifier le leadership adapté pour accompagner et faire progresser l'équipe
- ✓ Mettre en place des rituels et des repères communs, donner du sens
- ✓ Suivre l'activité, diffuser l'information, communiquer avec les coéquipiers

L'intervenant :

Consultant en Management des Organisations

Coach certifié

La pédagogie :

Apports méthodologiques de l'intervenant

Pédagogie participative, fondée sur la pratique

Mises en situations réelles et analyses

Les outils pédagogiques

Supports pédagogiques

Jeux de rôles filmés et analysés

Synthèse de formation et livret de progression

Collectif en  
salle



Activités  
émulation en  
sous groupe



Training en  
situations



Activités digitale  
d'émulation ou  
validation



Remis à chaque apprenant



Validation des acquis :

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Grille d'observation et de validation des réflexes



### Le rôle de l'animateur d'équipe

Expliquer la différence entre management hiérarchique et non hiérarchique

Le management et leadership aujourd'hui, juste une question de lien hiérarchique ou une capacité plus large à fédérer ?

Identifier son style de leadership

Identifier les besoins ou attentes exprimées par nos coéquipiers dans nos sociétés

Compétences et posture à développer

L'évolution de mes responsabilités et mon nouveau positionnement par rapport à l'équipe

### Les leviers de la motivation et rituels d'animation d'équipe

Expliquer la différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque

Accompagner le développement de la motivation collective et individuelle

Accompagner l'autonomie des coéquipiers

Organiser les points des rencontres et en faire des rituels d'équipe

Favoriser les repères communs

Diffuser l'information

### Animer les rituels d'équipes et réaliser le suivi

Fédérer autour d'un projet commun et / ou d'objectifs communs

Donner du sens

Donner du feedback positif et négatif

Fédérer autour de la responsabilisation

Suivre les activités

Féliciter - Recadrer

Utiliser la technique de l'OSBD pour se positionner de façon assertive

### Quiz de validation d'acquis

### Evaluation de la formation

Collectif en  
salle



Activités  
émulation en  
sous groupe



Training en  
situations



Activités digitale  
d'émulation ou  
validation

