

Présente

LE BILAN DE COMPETENCES AUTREMENT ...

*« Choisissez un travail que vous aimez et vous
n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie »
Confucius*

Pourquoi faire un bilan de compétences ?



Redécouvrez-vous et donnez du sens à votre parcours!

L'évolution du travail et les attentes des salariés ont redessiné le sens et les valeurs du travail ces dernières années, aujourd'hui plus de 80% des personnes interrogées souhaitent que leur travail soit une source d'épanouissement.

Le bilan permet de vous révéler et de prendre confiance en vous.

Tout au long de notre parcours de vie, nous évoluons, nos envies changent, nous nous découvrons de nouveaux intérêts, de nouveaux talents mais ne savons pas toujours que faire ni comment faire, c'est le moment idéal pour faire un bilan de compétences !

Le bilan doit vous permettre de :

- Explorer et valoriser des compétences personnelles et professionnelles, des aptitudes et des motivations
- Définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser les atouts mis en lumière comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière
- Analyser la faisabilité du projet eu égard aux besoins socio-économiques du territoire de vie et d'activité de la personne.

Parce que chaque personne est unique, bénéficiez d'une prestation personnalisée :

- Des outils (tests – questionnaires) validés et sélectionnés en fonctions de votre profil et de vos besoins
- Restez « connecté » grâce à des ressources numériques
- Prenez le temps de la réflexion et du cheminement tout en profitant des rendez-vous hebdomadaires avec votre conseiller dédiés à l'entretien et au « 0 papier »
- Vos contraintes ne vous permettent pas de vous déplacer ? Donnons-nous rendez-vous à distance grâce à nos outils digitaux
- Des séances en nombre et en durée variables
- Travail personnel estimé : 6 à 8h

N'attendez plus et prenez contact avec notre équipe bilan. Un entretien préalable avec votre futur Conseiller Bilan vous sera proposé.

L'entretien préalable permet de poser les bases du bilan de compétences et de prendre connaissance de la demande du bénéficiaire. Il permet d'en valider la faisabilité et de communiquer toutes les modalités relatives au déroulement du Bilan de compétences. Celui-ci est évidemment proposé à titre gracieux.

« Vivre c'est changer, voilà la leçon que les saisons nous enseignent »

Paulo Coelho

Les 3 étapes du Bilan de compétences



- Entretien préalable à la finalisation de l'inscription avec votre consultant bilan
- Valider le contexte de réalisation du bilan de compétences
- Prendre connaissance de vos besoins et de vos attentes
- Définition des objectifs avec votre conseiller
- Présenter en détails les étapes du bilan
- Formaliser les conditions de déroulement du bilan : convention et clause d'engagement tripartite
- Vérifier que le bénéficiaire est volontaire pour réaliser son bilan notamment si ce bilan est prescrit et cofinancé par l'entrepris
- Etablir conjointement le calendrier des séances

- Analyse de votre parcours de vie, personnel et professionnel
- Analyse de personnalité
- Inventaire et Mesure de vos atouts, potentiels et axes de développements et de progrès
- Identification de vos valeurs et motivations
- Exploration des pistes professionnelles
- analyses des compétences techniques, transversales et aptitudes
- Enquêtes terrain et enquêtes formation

- Construction d'un plan d'actions chronologique, réaliste et réalisable
- Elaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route
- Synthèse remise et commentée au bénéficiaire par le consultant,
- Possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi à 6 mois

Nos outils et Méthodes

Des méthodes originales et innovantes permettent d'aborder le bilan autrement et trouver le métier qui vous correspond :



MBTI : le questionnaire de personnalité le plus utilisé dans le monde et inspiré des travaux de Carl Jung, cet outil de développement personnel vous permet d'identifier votre type de personnalité et de développer votre profil.



L'**Inventaire d'intérêts professionnels Strong**[®] fournit des informations fiables sur les intérêts professionnels d'une personne en l'aidant à découvrir des pistes professionnelles potentielles qu'elle n'a peut-être pas envisagées, et en lui donnant une grande quantité d'informations sur sa manière d'appréhender le monde du travail.



Outil interactif d'aide à la décision permettant d'explorer et de comparer vos pistes métiers parmi plus 1.250 métiers actualisés en continu. Source d'information métier la plus complète de France, elle couvre tous les niveaux de formation et tous les secteurs d'activité.



Dès que possible, mise en relation avec des professionnels du secteur visé pour vous aider à confirmer votre projet par des enquêtes métiers ou des immersions ainsi qu'un accompagnement à la mise en œuvre de votre plan d'action.

Notre formule Bilan de compétences



Bilan de compétences 24h

1995€ nets

8 séances individuelles avec votre consultant Bilan

+

Activités tutorées

+

Aide à la mise en relation pour enquête métier ou immersion

(Via notre réseau client de 250 entreprises du privé et du public)